

VACATURE

Als werken met of voor kinderen, jongeren en volwassenen met een handicap jouw PASSIE is; wacht er voor jou een werkplek, waar er uitdagend ruimte is voor PERSOONLIJKE GROEI en aanstekelijke CREATIVITEIT.

RESPECT voor eigen en andermans waarden dragen we hoog in het vaandel.

We zijn ervan overtuigd dat verschillen tussen mensen natuurlijk en zinvol zijn. Verschil in leeftijd, geslacht, huidskleur, geaardheid, religie en handicap maken inclusief deel uit van onze samenleving.

Onze samenwerking start in eerlijke en open COMMUNICATIE met jezelf en de anderen.

Ben jij zo'n TEAM-SPELER en neem jij de uitdaging aan?

Laat het ons snel weten...



MPC Sint-Franciscus werft aan voor de leefgroep
Huis Bosland in Liedekerke:

Teamcoach/Opvoeder (m/v) **38/38**

Huis Bosland is een internaatsgroep voor 11 jongeren (meisjes) met licht verstandelijke beperking en gedrags- en emotionele problemen.

Vervangingscontract voor de duur van 1 jaar, onmiddellijke indiensttreding.

Verloning: niveau hoofdopvoeder.

Uitgebreide functieomschrijving: www.mpc-sintfranciscus.be

Voor inlichtingen: Anjes Van Vaerenbergh, coördinator, tel: 053/64.66.66

Solliciteren voor 31/01/2012 via motivatiebrief met CV (voorkeur per mail) gericht aan Anjes Van Vaerenbergh p/a MPC Sint-Franciscus, Lostraat 175, 1760 Roosdaal.
E-mail: anjes.vanvaerenbergh@mpc-sintfranciscus.be

functieomschrijving

1. opdracht.

Met uw team een gepaste bijdrage leveren aan het begeleiden van de gasten die u, tijdelijk, worden toevertrouwd.

Binnen de uitgangspunten en de middelen die U door MPC Sint Franciscus worden aangereikt en rekening houdend met de mogelijkheden van gasten en teamleden (*)

2. plaats in de organisatie:

De teamcoach valt rechtstreeks onder de coördinator van de afdeling.

3. taken

1. De teamcoach coördineert en bewaakt de uitvoering van de individuele begeleidingsplannen.

- stimuleert de uitwerking van de pedagogische doelstellingen van de leefgroep.

2. De teamcoach heeft de dagdagelijkse leiding in de leefgroep.

- zorgt voor de concrete invulling van het uurrooster, binnen de grenzen en de termijn die door de coördinator worden vastgesteld.
- coacht teamgenoten in het opnemen van hun deelverantwoordelijkheid .
- is de schakel tussen het klein team en het begeleidingsteam
- zorgt ervoor dat problemen, van welke aard ook, besproken worden.
- verzorgt de agenda voor groot en klein team.
- is gespreksleider op het klein team.
- staat in voor het onthaal van nieuw personeel en stagiaires.
- is verantwoordelijk voor vervanging bij ziekte vanaf het moment van overleg met de coördinator.

4. overleg.

- heeft werkoverleg met de coördinator van de afdeling.
- neemt deel aan het Pedagogisch beleid.

Functieprofiel

1. kennis

- bezit de nodige praktisch geïntegreerde kennis in verband met de problematiek van de kinderen. Heeft een basiskennis:
 - rond de psychodynamische ontwikkelingsvisie
 - rond groepswork en groepsdynamika
 - rond systeemdenken
- Is in staat om zich open te stellen en te zoeken naar de betekenis van de gedragsproblematiek van de gasten (theorie rond ADHD, acting out gedrag, hulp-ik van de opvoeder, hechtingsproblematiek en autismespectrum stoornis kunnen hier verhelderend zijn)
- Bezit de basiskennis van de medische problematiek
- Kan zelfstandig een handelingsplan opstellen voor deze kinderen

- Weet de residentiele gehandicaptenzorg te kaderen in het algemeen zorgbeleid van Vlaanderen en volgt de evolutie ervan op.

2. vaardigheden

Naar de cliënten toe :

- is in staat samen met de kinderen oplossingen te zoeken voor (praktische) problemen.
- is in staat spanningen bij de gasten te helpen dragen, kanaliseren, afleiden
- is in staat de dagdagelijkse noden van de kinderen aan te voelen
- kan observeren .
- kan zelfstandig, planmatig werken
- kan een duidelijke, ethisch verantwoorde, objectieve schriftelijke rapportage maken van een gesprek of observatie.
- heeft goede fysieke conditie
- kan betekenis geven aan het (probleem)gedrag van de gasten
- is in staat de gasten te begeleiden bij de keuze en besteding van hun vrije tijd
- kan zowel in groep als individueel met de gasten werken
- is in staat op een effectieve manier te communiceren met de ouders.

Naar collega's toe :

- Is in staat respectvol feedback te geven naar andere personeelsleden
- Is zelfkritisch en staat open voor kritiek op zijn/haar functioneren
- Kan zelfstandig beslissingen nemen.
- Overziet het geheel van de werking, ook bij grote drukte.
- Is in staat om de collega's te coachen, en hen te sturen waar nodig. - 3 -

3. houding

Naar cliënten toe :

Is in staat een groeibevorderend klimaat in de leefgroep in stand te houden of te verbeteren

Gedoseerd en flexibel houvast en ruimte geven

Geeft duidelijk en congruent aan hoeveel afstand/nabijheid een kind van hem/haar kan verwachten

Kan in functie van de situatie flexibel, tolerant, geduldig, invoelend en/of directief optreden

Gaat in alle contacten met de gasten uit van het respect en

ontwikkelingsmogelijkheden van de gasten. Het emancipatorische staat voorop.

Naar collega's toe

- Is een gemotiveerd teamlid
- Kan "echt" en professioneel omgaan met zijn/haar gevoelens
- Motiveert en steunt andere leden van het team en laat zich dragen door het team.
- Geeft aan waar de eigen grenzen liggen en leert hier dynamisch mee om te gaan
- Respecteert de grenzen van zijn/haar collega's
- Confirmeert zich met de structuur (ingevuld op eigen manier) zoals die door het team aan de gasten wordt aangeboden
- Geeft aanzet tot positieve teamdynamiek: samen werken voor een zelfde doel.

Naar de organisatie toe

- stelt zich loyaal op tav de uitgangspunten
- schrijft zich in in de besluitvormingskanalen van de organisatie

- neemt een kritisch- opbouwende plaats in
- is ambitieus voor zijn team
- legt linken naar het geheel van de organisatie, is een netwerkbouwer

(*)

UITGANGSPUNTEN

1. Zelfsturing

MPC Sint Franciscus heeft gekozen voor zelfsturing omdat het groeiproces van de gasten als één van de einddoelen heeft:

“een zo groot mogelijke autonomie van de persoon binnen zijn eigen omgeving of netwerk”

Autonomie veronderstelt de mogelijkheid van keuzes te maken. Keuzes die binnen de relatie opvoeder-gast zullen gemaakt worden. Leren keuzes maken (samen met uw netwerk) is een belangrijke fase in het groeiproces. Zelfsturing maakt mogelijk dat opvoeders samen met de gasten die keuzes mogen en kunnen maken.

2. opdrachtverklaring, speerpunten, kernopdracht....

MPC Sint Franciscus heeft een lange traditie van zorg voor personen met een handicap. De wijze van zorg is in de loop ter tijden sterk veranderd en wordt regelmatig verwoord in de opdrachtverklaring, de speerpunten en de kernopdracht. Deze zijn op dit moment terug te vinden in de extra editie van voetsporen die werd uitgegeven tijdens de denkdag van 2004.

3. bio psycho sociaal model

het begrijpen van en het werken met het kind en zijn gedrag gaan we telkens uit van drie dimensies:

1. het biologische: erfelijkheid, syndromen, neurologisch functioneren, medicatie, ...
2. het psychische: concreet ingevuld vanuit het psychodynamisch werken en de ontwikkelingstheorie van Dosen (belang van de voorgeschiedenis, band met de eerste opvoedingsfiguren, hechting, beleving, ...)
3. het sociale: gezinsgericht werken obv contextueel werken, systeemvisie, ouderschap onder druk, belang van gezin en breder netwerk, ...

4. maatschappelijke tendensen in verband met kijk op mensen met een handicap

In MPC Sint Franciscus willen we de evolutie in de maatschappij van het kijken naar een persoon met een handicap volgen. Ieder kan op een eigen manier ideeën zoals autonomie, zelfsturing, volwaardig burgerschap, inclusie.....waarmaken rekening houdend met de beperkingen van de gasten.

DE MIDDELEN

1. accommodatie.

De teamcoach en zijn team hebben een accommodatie ter beschikking om hun opdracht waar te maken.

Van de teamcoach wordt verwacht dat hij als een 'goed huisvader' zorgt draagt voor de accommodatie.

2. budget

Er wordt verwacht dat teamcoach en zijn team binnen de budgetten die hen ter beschikking staan hun opdracht kunnen waarmaken.

Eénmaal per jaar wordt de besteding van het budget voorgelegd aan de boekhouding.

3. personeel

Elk team bestaat uit een aantal vaste begeleiders. In overleg met de coördinator heeft de teamcoach functioneringsgesprekken met de opvoeders. De teamcoach is de eerst aanwezige coach van de opvoeders, hij/zij zorgt voor een goede teamwerking.

4. zorgproject

Elke leefgroep heeft een eigen zorgproject dat door in overleg met staf en begeleidingsteam bepaald wordt.

5. administratieve ondersteuning

Zowel vanuit administratie, economaat en logistieke dienst worden procedures aangereikt om gegevens vanuit de leefgroep te krijgen en ondersteuning vanuit de ondersteunende diensten te bieden.

6. De leefgroepen vormen een intern netwerk.

Binnen dit netwerk vinden leefgroepen inspiratie en steun bij elkaar. De teamcoaches zien hun collega's elke veertien dagen op het pedagogisch beleid.

REKENING HOUDEND MET DE MOGELIJKHEDEN VAN GASTEN EN MEDEWERKERS.

Verschil mag en moet er zijn:

Niet elke leefgroep kan hetzelfde proces aangaan met de gasten. De mogelijkheid van de gasten is zeer verschillend over de leefgroepen. Elke leefgroep zal een eigen weg moeten gaan. Daarvoor wordt van de opvoeders naargelang de leefgroep waarin ze tewerk worden gesteld andere capaciteiten verwacht.

Niet alle medewerkers hebben dezelfde mogelijkheden. We verwachten niet dat elke opvoeder alle benodigde capaciteiten in zich heeft. Het is aan de teamcoach om ervoor te waken dat ieders capaciteiten maximaal benut worden.

Concreet :

Het betreft een vervangingscontract van 1 jaar, met onmiddellijke indiensttreding.
Tijdregeling: Voltijds

Een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voltijds (38u).

Verloning volgens PC 319.1 (opvoedingsinstellingen), niveau hoofdopvoeder, indien minimaal 2 jaar anciënniteit als opvoeder .

Mogelijkheid om door training en vorming vaardigheden aan te scherpen.

Een doorgedreven teamwerking waarin we beogen om persoonlijke accenten tot hun recht te laten komen.

In ons centrum leidt permanente dialoog tussen alle medewerkers, over alle niveaus heen, tot een dynamische, gedragen, visie.

Plaats tewerkstelling:

Huis Bosland

Jagerspad 2b

1770 LIEDEKERKE

E-mail met CV t.a.v Agnes Van Vaerenbergh - Email: anjes.vanvaerenbergh@mpc-sintfranciscus.be

Na een selectie op de sollicitatiebrieven worden valabele kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met coördinator en zorgcoördinator

Sollicitaties tot en met 31/01/2012